

KADER VOOR MEERJARENBELEID R.K.H.V.V. 2011 - 2014

inleidend

RKHVV staat aan de vooravond van een grootschalige organisatorische verbouwing die wordt voorbereid door de initiatiefgroep RKHVV 2.0. Die verbouwing wordt gefaseerd in drie seizoenen uitgevoerd waardoor de leden de veranderingen kunnen volgen. Ook kan hiermee worden geleerd van de voorliggende periode om vervolgens verbeteringen te kunnen voorstellen. De verbouwing wordt op de voet gevolgd door de KNVB en de regionale media.

meedoen is een keuze, de keuze is aan jou

Motto van het nieuwe RKHVV 2.0 is "Meedoen is een keuze". Centraal daarin staat de keuze voor de leden om (statutair verplicht) in tijd en omvang gezien beperkte vrijwilligerstaken te gaan uitvoeren. De leden mogen een eigen en passend taakpakket kiezen. Anders dan hiervoor worden de uit te voeren verenigingstaken eerlijk verdeeld onder alle leden. Dat past bij een (h)echte vereniging zoals RKHVV weer wil zijn. Niet meedoen betekent jezelf buiten spel zetten. Om de taken goed te kunnen verdelen moet de oude organisatie anders worden ingericht en worden alle vrijwilligers opgeleid om hun taak beter te kunnen uitvoeren; aan die opleiding en scholing zal veel tijd worden besteed in de RKHVV-academie.

organisatie

De organisatie van R.K.H.V.V. moet anders worden ingericht. De redenen hiervoor zijn:

- betere bestuurlijke aansturing mogelijk;
- verantwoordelijkheden leggen daar waar deze thuis horen;
- beheersbare vrijwilligerspakketten kunnen aanbieden.

Dat laatste staat centraal in de nieuwe organisatie. Van alle leden wordt immers verwacht om een beperkte bijdrage te leveren met mensuren in vrijwilligerstaken naar keuze.

Basis voor een goed functionerende organisatie is een daarop afgestemde, toekomstvaste organisatiestructuur. De initiatiefgroep RKHVV 2.0. kiest daarbij voor een Hoofdbestuur, bestaande uit tien leden die alle een bestuurlijk werkgebied leiden. Die werkgebieden zijn: voorzitter, secretaris, penningmeester, organisatie, voetbal, accommodatie, ondernemen, jeugd, (sociale) media en cultuur.

Rondom het Hoofdbestuur wordt een Algemeen Bestuur geformeerd dat, inclusief de leden van het Hoofdbestuur, uit circa 30 leden bestaat. De leden van het Hoofdbestuur zijn ook voorzitter van een zo geheten bestuurscommissie. Alle bestuurscommissies samen vormen het hart van de vereniging. In die commissies zijn alle uit te voeren vrijwilligerstaken opgenomen. Alle functies zijn of worden voorzien van een taak-/ functieomschrijving.

van visie naar beleid

Geen enkele organisatie of vereniging kan zonder beleid waarin de koers is vastgelegd. Uit een door de leden gedragen visie volgt een missie. Die missie wordt uitgewerkt in verenigingsprincipes en daarna in een kader (raamwerk) voor te voeren meerjarenbeleid. Dat raamwerk is de laatste stap naar een uitgewerkt meerjarenbeleidsplan.

Het laatste meerjarenbeleidsplan betrof de periode 2008-2012. Toen al werd melding gemaakt van zaken die anders zouden moeten: minder vrijblijvend, meer eigen verantwoordelijkheid, meer resultaatgericht en elkaar aanspreken op zaken. De vereniging heeft ieders hulp nodig. Met dit plan is echter geen actief beleid gevoerd.

In de Algemene Leden Vergadering (ALV) van najaar 2011 wordt het meerjarenbeleidsplan aan de leden gepresenteerd. De invulling van dat plan wordt verzorgd door de nieuw te kiezen bestuursleden in de tweede Buitengewone Algemene Leden Vergadering (BALV) van 21 juni as. De nieuwe bestuurders krijgen hierdoor alle ruimte om het beleid voor hun eigen werkgebied in te vullen.

Waar mogelijk wordt het meerjarenbeleidskader SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden) gepresenteerd. Voordat wordt ingegaan op het kader voor meerjarenbeleid worden hierna de verenigingsprincipes genoemd:

Respect naar elkaar

Kennis en ervaring delen

Helder en open naar elkaar

Voetbal met elkaar

Verbonden met, door en voor elkaar

Wie wil er niet deel uitmaken van zo'n vereniging ? RKHVV is **onze** vereniging.

kader voor meerjarenbeleid

Wat willen we en wanneer bereiken ?

seizoen 2010 - 2011

- in de BALV van 21 juni as. kiezen de leden de nieuwe organisatiestructuur inclusief het nieuwe Hoofdbestuur en de op dat moment bekende leden van het Algemeen Bestuur van de vereniging;
- in de BALV van 21 juni as. stellen de leden het meerjarenbeleidskader vast, inclusief de uitwerking van het motto "Meedoen is een keuze;"

seizoen 2011 - 2012

- RKHVV 2.0 gaat officieel van start op 1 januari 2012. Vanaf dat moment kunnen de leden concrete wijzigingen gaan merken;
- vanaf het seizoen 2011-2012 voert de vrijwilligerscoördinator het vastgestelde vrijwilligersbeleid uit en onderhoudt het contact met alle leden over de invulling van de taakpakketjes;
- op 1 juni 2012 is 60% van de bestuurscommissies ingevuld, ofwel heeft 60% van de leden een bij hem/haar passende vrijwilligerstaak gevonden;
- in het seizoen 2011-2012 wordt gestart met de invoering van een uniforme voetballijn (speelstijl) binnen alle teams van de vereniging;
- het meisjes- en vrouwenvoetbal is volledig geïntegreerd binnen de vereniging;
- vanaf het seizoen 2011 – 2012 is het derde herenteam een volwaardig opleidingsteam als opstap naar de selectieteams 1 en 2;
- het 45+-voetbal wordt actief gestimuleerd;
- vanaf het seizoen 2011-2012 worden alle (openbare) bestuursbesluiten of bestuurlijke keuzes op de website en/of in het clubblad toegelicht;

- vanaf het seizoen 2011-2012 wordt jaarlijks de RKHVV-sportiviteitsprijs uitgereikt aan die speler of dat team dat naar de mening van de RKHVV-cultuurraad daar het meeste recht op heeft;
- in de ALV van najaar 2011 kiezen de leden het voltallige Algemeen Bestuur en de bemensing van de bestuurscommissies;
- in de ALV van najaar 2011 stellen de leden vast: meerjarenbeleidsplan 2011-2014, verenigingsjaarplan 2011-2012, vrijwilligersbeleidsplan, statuten en huishoudelijk reglement, profielen van alle taak- en functieomschrijvingen en sponsorplan;
- in het seizoen 2011-2012 gaat de RKHVV-voetbalacademie van start. Centraal daarbij staat de opleiding van alle leden, kaderleden en vrijwilligers van de vereniging;
- de sponsorbijdragen zijn op 1 juni 2012 met 20% toegenomen t.o.v. de situatie op 1 juni 2011;
- de jaarrekening is vanaf dit seizoen minimaal sluitend;
- 60% van alle teams organiseert voor het einde van dit seizoen een teamactiviteit op het eigen sportpark;
- op 1 juni 2012 hebben er op het sportpark minimaal twee niet-verenigingsactiviteiten plaats gevonden;
- aan het einde van het seizoen 2011-2012 zijn er, inclusief SKAR, structureel twee medegebruikers van het sportpark binnengehaald;
- de vereniging is hygiëneproof en voldoet aan de ARBO- en brandveiligheidsnormen;
- er wordt een actief PR- en mediabeleid gevoerd;

seizoen 2012 - 2013

- op 1 juni 2013 is 80% van de bestuurscommissies ingevuld;
- het vrijwilligerswaarderingssysteem is transparant;
- vanaf het seizoen 2012-2013 wordt er georganiseerd toegezien op het naleven van de kernwaarden en verenigingsprincipes;
- vanaf het seizoen 2012-2013 werkt elk voetbalteam binnen de vereniging met een echte aanvoerder, spelersraad (vanaf de B-jeugd) en een professioneel teamkader bestaande uit een begeleidingsteam en activiteitenbegeleider(s);
- het G-voetbal maakt bij gebleken interesse onderdeel uit van de vereniging;
- vanaf het seizoen 2012-2013 beschikt elk team over een door de vereniging opgeleide of waar nodig KNVB-gediplomeerde trainer en een intern opgeleid teamkader;
- vanaf het seizoen 2012-2013 wordt er gewerkt met een meerjarig trainers-, teamkader- en vrijwilligersbeleidsplan;
- vanaf het seizoen 2012-2013 daalt het aantal gele/rode kaarten en ontvangen boetes met 50% t.o.v. de situatie op 1 juni 2011;
- vanaf het seizoen 2012-2013 werkt iedere bestuurscommissie met een door het Hoofdbestuur vastgesteld jaarplan;
- vanaf het seizoen 2012-2013 is er een voor de gehele vereniging samenhangend activiteitenplan beschikbaar;
- vanaf het seizoen 2012-2013 houdt ieder team jaarlijks een opbrengstgerichte teamactiviteit op sportpark De Blauwenburcht;
- vanaf het seizoen 2012-2013 werken alle teams mee aan de jaarlijkse clubactiviteit Sportiviteit en Respect die op het eigen sportpark of in het clubhuis wordt georganiseerd;
- vanaf het seizoen 2012-2013 wordt de opleiding tot clubbestuurder gestart;
- vanaf het seizoen 2012-2013 is er een voetbalsponsorplan beschikbaar;
- vanaf het seizoen 2012-2013 beschikt de vereniging over een samenhangend financieel en transparant controleplan;
- vanaf het seizoen 2012-2013 werken alle bestuurlijke werkgebieden met een taakstellende meerjarige exploitatiebegroting en investeringsbegroting met maandelijkse signalering en kwartaalrapportages;

- vanaf het seizoen 2012-2013 worden alle clubadministraties volledig geautomatiseerd uitgevoerd in een geïntegreerd systeem;
- vanaf het seizoen 2012-2013 zijn de algemeen bestuursvergaderingen voor alle leden toegankelijk;
- de nieuwe media zijn binnen de vereniging geïntegreerd;
- vanaf het seizoen 2012-2013 beschikt iedere prestatiegerichte voetballer over een eigen e-Voetbalplan en kan iedere recreatieve voetballer meedoen op het blauwe Voetbal Mediaplein;
- in het seizoen 2012-2013 wordt de stichting Vrienden van de Blauwenburcht opgericht van waaruit nieuwe geldstromen voor de vereniging beschikbaar moeten komen;
- op 1 juni 2013 is de financiële buffer van de vereniging toereikend om te kunnen investeren in nieuw beleid;

seizoen 2013 - 2014

- op 1 juni 2014 zijn alle bestuurscommissies ingevuld en is de organisatie volledig;
- vanaf het seizoen 2013-2014 is er een meerjarig financieringsplan voor exploitatie en investeringen in gebouwen en terreinen aanwezig;
- met de omringende verenigingen wordt vanaf het seizoen 2013 - 2014 een strategische samenwerking aangegaan om de voetbalopleiding te verbeteren;
- vanaf het seizoen 2013-2014 worden de (openbare bestuurs-)vergaderingen digitaal uitgezonden via internet;

seizoen 2014 - 2015

- vanaf het seizoen 2014-2015 is de vereniging op alle fronten terug op hoofdklasseniveau;
- vanaf het seizoen 2014-2015 speelt minimaal 70% aan zelf opgeleide jeugd in alle prestatieteams en/of elftallen binnen RKHVV.

versie : 04
 status : vrijgave door kernteam; verzenden naar kandidaat HB-leden
 datum : 13 juni 2011
 opsteller : V1